пример

Выходное пособие при ликвидации: законодательное регулирование, расчёт начисления и порядок выплат, в том числе социально незащищённым гражданам

# Порядок выплаты выходного пособия при ликвидации организации

Положение экономики в стране располагает к банкротству и закрытию компаний. Сотрудники при этом теряют работу не по своей воле. Важно, чтобы наниматель выплатил выходное пособие при ликвидации. Оно позволит не беспокоится о заработке в безработный период и заняться её поиском.

## Юридические аспекты

Законодательство Российской Федерации содержит термин ликвидация организации. Под ним понимают остановку деятельности компании без перехода прав и обязанностей иным юридическим лицам. Сотрудникам ликвидируемого предприятия положены компенсирующие выплаты.

Законодательное регулирование компенсирующих выплат нашло отражение в следующих статьях ТК РФ и иных актах:

* 180 – предоставляемые компенсации увольняемым сотрудникам и гарантии их получения;
* 179 – срок выплаты пособия;
* 139, а также Постановление Правительства РФ №922 от 24.12.2007 г. – правила расчёта среднего заработка;
* 296 – размер пособия для сезонных работников;
* 318 – гарантии от государства;
* Определение ВС РФ от 05.09.2016 N 74-КГ16-23 – разъяснения ИП о неправомерности применения ст. 178 ТК РФ.

Основная информация представлена в Трудовом Кодексе. Верховный Суд даёт разъяснения о необязательном порядке компенсирующих выплат уволенным сотрудникам ИП. Положения Трудового Кодекса касаются только юридических лиц.

## Компенсация: порядок выплаты и её размер

При увольнении по причине ликвидации компании сотруднику положена компенсация в размере среднемесячной заработной платы. Такую норму содержит ст. 178 ТК РФ. Особенности:

* среднемесячная заработная плата может отличаться от среднемесячного заработка;
* сезонным работникам компенсация составит лишь средний заработок за 2 недели;
* средства выплачивает наниматель из бюджета, который был сформирован перед запуском процедуры ликвидации.

Выплаты при увольнении состоят их 2 частей:

* выходное пособие;
* компенсация.

Выходное пособие – это окончательный расчёт по результатам трудовой деятельности в день увольнения. Компенсацию же выплачивают в период нетрудоспособности гражданина, пока он находится в поиске работы.

Период выплат - 2 месяца. Однако, встречаются ситуации, которые требуют гражданину предоставление большей социальной защищённости. Тогда срок выплат продлевают до полугода.

Факторы, определяющие продление срока выплат:

* бывший сотрудник становится на учёт в центре занятости не позднее 2 недель;
* служба занятости принимает решение о продлении выплаты компенсации;
* решение принимают только при отсутствии подходящей должности.

Соискателю важно не нарушать правила учёта на бирже труда, поскольку ему не выдадут решение о продлении выплат.

### Расчёт выплат

Гражданам нужно иметь представление, как рассчитывается сумма выплат. Расчёт проводят по формуле Пос = СрмесЗП = СрднЗП × РДполн:

* Пос – итоговое значение выходного пособия;
* СрмесЗП – средняя заработная плата в сумме;
* СрднЗП – итоговая средняя зарплата;
* РДполн – число рабочих дней в месяце в графике работы уволенного.

К учёту принимают следующие выплаты:

* должностной оклад;
* надбавки за выслугу или особые условия труда;
* коэффициент условий Крайнего Севера;
* стимулирующие доплаты;
* время отпуска в режиме отчислений;
* простои в размеры 2/3 оклада.

Одноразовые выплаты в виде материальной помощи не учитывают. Такой доход не облагается страховыми взносами. Все доходы суммируют и делят на 12. Результат – средняя заработная плата, которую делят на коэффициент 29,3, который является усреднённым показателем количества дней в месяце.

## Особенные случаи

Отдельные категории граждан имеют дополнительную социальную защиту. Это связано с невозможностью выполнять трудовые обязанности или с тяжёлыми условиями труда. Государство стремится поддержать таких граждан.

### Отпуск по беременности и уходу за ребёнком

Прекращение деятельности организации через процедуру ликвидации не лишает матерей права получения пособия по беременности и родам. Чтобы получать данные выплаты, требуется стать на учёт в центре занятости. Расчёт и выплату проводит орган социальной защиты по месту жительства.

Пример предоставляемых документов:

* заявление с просьбой о выплате пособия;
* лист нетрудоспособности, который выдаёт женская консультация;
* выписка из трудовой книжки с последнего места работы;
* справка из службы занятости о признании безработной.

Орган социальной защиты обязан начать выплату пособия рабочим и работающим пенсионерам не позднее 10 рабочих дней со дня подачи заявления.

### Условия Крайнего Севера

Бывшие сотрудники организаций, которые находились в условиях Крайнего Севера получают дополнительные привилегии по времени оформления. Это связано с тяжёлыми условиями труда, а также дальней дорогой.

Дополнительные гарантии:

* право стать на учёт в течение месяца со дня увольнения;
* сохранение выплат по компенсации на протяжении 3 месяцев;
* продление срока выплат до 6 месяцев при отсутствии работы.

Работник может искать работу в спокойном ритме, выбирая лучшие варианты.

### Совмещение

Согласно ст. 127 ТК РФ совместителю положена компенсация лишь трудового отпуска, который он не успел использовать за отработанный период работы в ликвидируемой организации. Выплата из-за увольнения производиться не будет, поскольку у совместителя есть работа.

## Ответственность организаций

В ст. 236 ТК РФ прописано, что задержка начислений от организации по разным причинам компенсируется процентами. Размер устанавливается согласно ставке рефинансирования Центробанка. Порядок компенсации установлен для всех сотрудников организации – от бухгалтера, до рабочего ООО. Процесс налогообложения происходит при этом по статье 255 НК РФ.

Источники:

<http://lgoty-vsem.ru/posobie/vyplaty-rabotnikam-pri-likvidatsii-predpriyatiya.html#i-5>

<http://s-fs.ru/pri-likvidacii-organizacii-posobie/>

<http://glavkniga.ru/situations/s505191>

<https://1bankrot.ru/likvidaciya/predpriyatiya-vyxodnoe-posobie.html>